

NOTICE 4 | 2021

## Stage – votre investissement dans la relève

Évitez-vous des surprises désagréables, telles que des abandons en cours d'apprentissage, en apportant le plus grand soin au recrutement. Outre le test d'aptitude, le stage constitue dans ce cadre un outil indispensable. Voici tout ce qu'il faut savoir à son propos.



## Situation initiale

Un processus de sélection adéquat permet de trouver des collaborateurs motivés qui enrichiront durablement votre entreprise. Les adultes savent où ils se situent sur le plan professionnel, les jeunes pas encore. Le processus de sélection des apprentis constitue donc un élément important dans la promotion de la relève de votre entreprise. Ce choix est aussi déterminant pour l'image de la branche de la technique du bâtiment. **C'est en effet à vous qu'il appartient de former les professionnels de demain.**

## Le point de vue de l'entreprise

Le stage doit faire partie intégrante du processus de sélection de l'entreprise formatrice. Il s'agit en effet d'un outil essentiel pour évaluer non seulement les compétences professionnelles du candidat, mais aussi sa capacité à s'intégrer dans l'entreprise et l'équipe. Il est donc indispensable. Si des doutes surviennent pendant le stage, il faut réexaminer d'un œil très critique la possibilité d'engager le candidat.

## Le point de vue des jeunes

Les jeunes débutant un stage sont face à l'inconnu. Seule la pratique leur permet de découvrir s'ils remplissent les conditions nécessaires pour exercer le métier qui les intéresse et s'ils peuvent s'imaginer travailler dans l'entreprise et l'équipe.

## L'image de la technique du bâtiment

Pour les jeunes, faire un stage est un élément décisif dans le choix d'une profession. Il est primordial pour eux de se familiariser en situation réelle avec les métiers de la technique du bâtiment. Cette expérience pratique ne peut pas être remplacée par les brochures ou les vidéos fournies par les services d'orientation professionnelle.

De votre côté, les stages vous offrent la possibilité d'identifier les talents qui conviennent le mieux à votre entreprise. En sélectionnant une relève de qualité et en refusant les candidats n'ayant pas le bon profil, vous apportez une contribution capitale pour l'ensemble de la branche. Vous vous acquittez par ailleurs d'une mission sociale essentielle, en aidant les jeunes à choisir une profession.

## Processus de sélection avec stage – vos avantages

- Les attentes des deux parties sont clarifiées dès le départ.
- Vous choisissez les bonnes personnes pour votre entreprise.
- Le risque d'abandon en cours d'apprentissage est fortement réduit.
- Si aucun candidat ne répond à vos critères, vous évitez de gaspiller des ressources précieuses.
- Vous identifiez rapidement les talents et vous les encouragez de manière ciblée (responsabilités, maturité professionnelle, etc.).
- Vous engagez des apprentis qui resteront dans votre entreprise et s'y épanouiront.

Remarque : par souci de lisibilité, le masculin est utilisé comme une forme générique pour se référer aux deux sexes.

## Détails

### Durée

En règle générale, le stage dure cinq jours. Il permet aux jeunes de faire l'expérience d'une semaine de travail complète.

### Programme

Le stage ne doit perturber ni les processus ni les activités de votre entreprise. Il est toutefois primordial qu'il soit bien préparé et bien organisé. Le travail confié doit fournir une image aussi concrète que possible du métier et pouvoir être exécuté de manière autonome. Nous vous recommandons d'établir un programme spécifique sous forme de plannings quotidiens.

A la fin de chaque journée, le stagiaire reçoit un feed-back bienveillant de la part de toutes les personnes avec lesquelles il a travaillé. C'est l'occasion parfaite pour des échanges avec le stagiaire.

Vous trouverez un modèle de programme dans le « Guide sur le recrutement » de [suissetec](#).

### Encadrement

Le responsable de la formation encadre le jeune pendant toute la durée du stage. D'autres collaborateurs peuvent intervenir dans le cadre de travaux spécifiques. Vous pouvez également confier à un apprenti la mission d'expliquer au stagiaire les processus de travail de l'entreprise et de prendre avec lui ses pauses et ses repas de midi. Le stagiaire doit avoir la possibilité d'échanger avec les apprentis de l'entreprise.

### Communication interne

Tous les collaborateurs en contact avec le stagiaire doivent être informés du but et des principales exigences du stage. Ils doivent contribuer à lui donner une vue d'ensemble aussi complète que possible de l'entreprise et de ses activités.

### Attestation

Une fois le stage terminé, il est essentiel d'envoyer une attestation écrite au jeune. Un modèle est disponible sur le site de [suissetec](#) : [suissetec.ch/topformateur](https://suissetec.ch/topformateur).

### Comment organiser un stage ?

Une documentation contenant des informations détaillées sur l'organisation d'un stage est disponible directement auprès de [suissetec](#).

## Liens

Manuel pour la formation en entreprise

[hb.berufsbildung.ch](https://hb.berufsbildung.ch)

Guide sur le recrutement

Documents pour la sélection d'apprentis

[suissetec.ch/topformateur](https://suissetec.ch/topformateur)

---

### Renseignements

Le responsable Assurance qualité formation de [suissetec](#) se tient à votre disposition pour tout autre renseignement :  
+41 43 244 73 69, [bildung@suissetec.ch](mailto:bildung@suissetec.ch)

---